



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Piirkondlike algatuste tugiprogrammide mõju võrdsete võimaluste edendamisele

Liivi Pehk

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus

8. november 2016, Tallinn

Euroopa Liidu ühtekuuluvuspoliitika fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus

Eesmärk: suurendada teadlikkust soolisest võrdõiguslikkusest ja võrdse kohtlemise põhimõtetest ning toetada nende rakendamist Euroopa Liidu struktuurivahenditest rahastatavates programmides ja projektides.

<http://www.vordoigusvolinik.ee/kompetentsikeskus>

Liivi Pehk- liivi.pehk@svv.ee

livika Kalden- iivika.kalden@svv.ee

Telefon: 6269 054

Võrdsete võimaluste edendamise kohustus

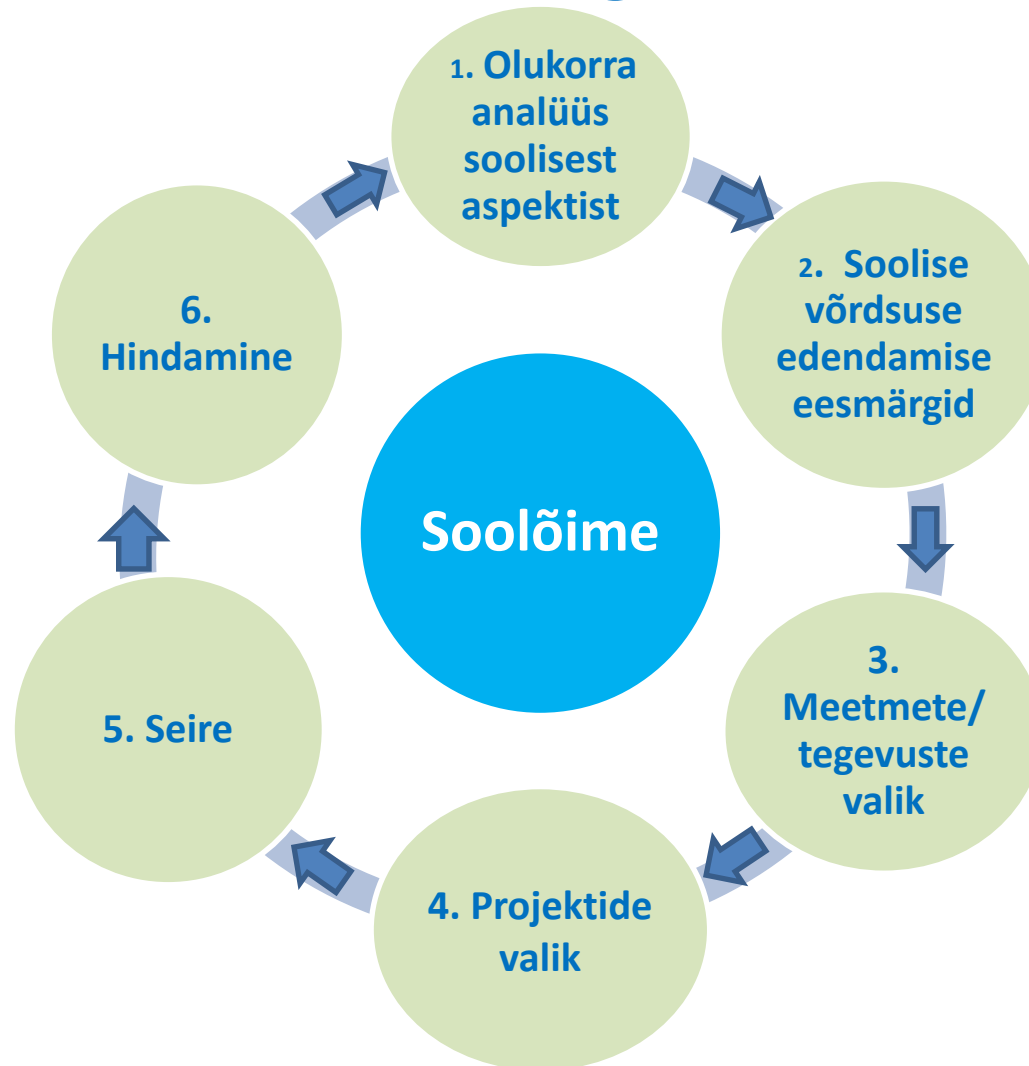
Perioodil 2014-2020 on Euroopa Liidu struktuuri- ja investeerimisfondidest rahastatavate tegevuste kavandamisel, elluviimisel, seires ja hindamisel **kohustuslik**:

- **edendada** soolist võrdõiguslikkust
- **vältida** diskrimineerimist (soo, vanuse, rahvuse, nahavärvuse, puude, seksuaalse sättumuse, veendumuse alusel)
- **tagada** puuetega inimestele juurdepääs

Proaktiivne lähenemine!

Ühissätete määrus ((EL) nr 1303/2013) artikkel 7

Soolise võrdõiguslikkuse edendamise strateegia



Diskrimineerimise vältimine

vanuse ja rahvuse alusel tähendab:

- eri vanuse- ja rahvusgruppide kaasamist otsustamisse ja meetme tegevustesse,
- eri vanuse- ja rahvusgruppide olukorraga arvestamist, nende informeerimist ja neile suunatud kommunikatsiooni tõhustamist ning
- juurdepääsu võimaldamist teenustele ja hüvedele.

Diskrimineerimise vältimine

Puudega inimeste võrdseks kohtlemiseks on olulised:

- rühma kaasatus otsustamisprotsessides,
- juurdepääs meetme tegevustele, sh informatsioonile
- universaalse ja kaasava disaini rakendamine.

Võrdsed võimalused



Ühetaoline
kohtlemine



Võimaluste võrdsus

Võrdsete võimaluste loomiseks on vaja:

- 1) määrata, milliste elanikkonnarühmade võimaluste võrdsust võrreldakse ja analüüsitakse
- 2) välja selgitada, millised barjäärid ja takistused ebasoodsamas olukorras oleva rühma puhul ilmnevad
- 3) välja töötada meetmed ilmnenud barjääride kõrvaldamiseks
- 4) need meetmed ja tegevused ellu rakendada
- 5) tagada tegevuste seire ja tulemuste hindamine

Võrdsetele võimalustele avalduva mõju hindamine

peab andma vastused küsimustele, kas ja kuidas:

- rakendatavate tegevuste tulemusena säilib, suureneb või **väheneb naiste ja meeste vaheline sotsiaalne ebavõrdsus**
- **on tegeletud** nende **barjääride ja takistuste** (sh hoiakud, stereotüübid) **eemaldamisega**, mille tõttu mingi elanikkonnagrupp asetatakse ebasoodsamasse olukorda või mille tõttu on nende tegevustes osalemine piiratud (nt nende vanuse, rahvuse, puude tõttu).

Toetuse andmise tingimused piirkondlike algatuste tugiprogrammide elluviimiseks

Eesmärk: ettevõtlusaktiivsuse ja tööhõive kasv ning noorte ettevõtlusteadlikkusele kaasa aitamine, sh arvestades maakonna eripära ning huvigruppide vajadusi.

Tegevused on suunatud:

- **ettevõtlusaktiivsuse suurenemisele** ja uute investeeringute kaasamisele;
- ettevõtete arengule, mis tekitab **kõrgemat lisandväärust loovaid töökohti** või tõstab olemasolevate töökohtade poolt loodavat lisandväärtust;
- töökohtade loomisele ja säilitamisele;
- **tööjõu arendamisele** ja aktiveerimisele;
- **noorte ettevõtlusalase teadlikkuse ja huvi tõstmisele;**

Taustainfo

Harju maakond

- 15-74aastaste tööhõive määr (mehed 76,2%, naised 66,2%)
- Sinikraede ja valgekraede jaotus soo järgi:
 - Sinikraed (mehed- 45,3%, naised- 37,5%)
 - Valgekraed (mehed – 54,7%, naised – 62,5%)
- Töötajaid avalikus ja erasektoris soo järgi
 - Avalik sektor (mehed – 14,3%, naised – 30,3%)
 - Erasektor (mehed – 85,7%, naised – 69,7%)
- alla 10 töötajaga ettevõtteid 93%

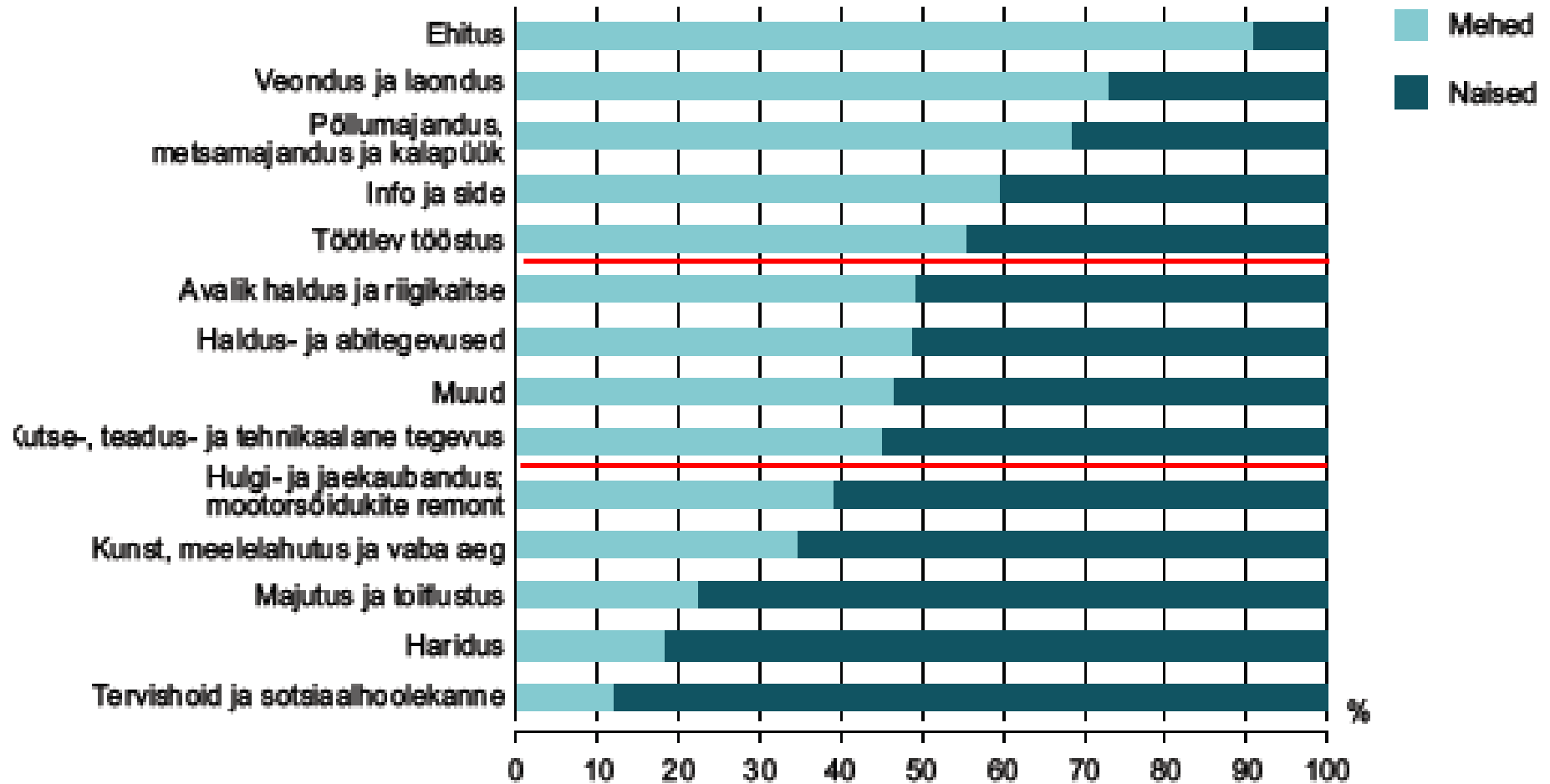
2014. aastal asutasid Eestis mehed 7713 ettevõtet ja naised ainult 3560 ettevõtet (Statistikaamet, 2014)

Harju maakonna kasvualdkonnad

Mõõduka ressursimahukuse ja keskkonnamoormusega ning **vähese tööjõuvajadusega kõrgtehnoloogiline teadmismahukas** tootmine ja teenused:

- IKT
- teadus- ja arendustegevus
- logistika
- kaubandus ja teenindus
- puidu-, metalli- ja masina- ning elektroonikatööstused.

Hõivatud tegevusala ja soo järgi



Uuringutest selgub...

- Soov ja entusiasm ettevõtlusega alustada on suurem meessoost tudengitel
- Pereliikmete toetus on olemas nii meessoost kui naissoost tudengitel
- Naissoost tudengitel on väiksem usk oma teadmistesse, ettevõtmise edusse, neil on väiksem eneseusaldus ja nad tajuvad ettevõtjaks olemist raskema tööna kui meessoost tudengid

Allikas: Daim, T., Dobic, M., Bayraktaroglu, E., Students entrepreneurial behavior: International and gender differences. Journal of Innovation and Entrepreneurship (2016) 5:19

Soovitusi võrdsete võimaluste edendamiseks piirkondlike algatuste tugiprogrammides

- Analüüsida, millised on naiste ja millised meeste loodud ettevõtete peamised arengutakistused – ja vajadused (Millistest toetustest ja teenustest on vajaka naistel ja millistest meestel?)
- Tüdrukutes enesekindluse ja eneseusalduse arendamine noorte ettevõtlikkuse arenguprogrammi raames.
- Analüüsida ettevõtluskoolituste, messikülastuste, kontaktreiside, nõustamiste jms osalejate soolist jaotust.
- Millised takistused on tööturule sisenemisel naistel ja millised meestel? Milline on sooline jaotus uutel loodavatel töökohtadel? Kas nii mehed kui naised on liikunud suuremat lisandväärtust loovatele töökohtadele?
- Kas karjäärivalikuid toetavad filmides, õppereisidel jms vaidlustatakse soostereotüüpe?



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Aitäh!

Liivi Pehk

liivi.pehk@svv.ee