



Euroopa Liidu
struktuuritoetus



Eesti tuleviku heaks

SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK

Sooline võrdõiguslikkus ja võrdne kohtlemine läbiva teemana

Projekti aruandlusvorm

Liivi Pehk

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus

08.10.2015

Mis peab olema aruandlusvormis?

II osa – Projekt

Aruandlusvormis tuleb kirjeldada tegevused, mida viidi ellu soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks ja võrdse kohtlemise tagamiseks, milliseid strateegiaid selleks rakendati ja tegevuste **mõju läbivatele teemadele**:

Sooline võrdsus

Võrdne
kohtlemine

Puuetega
inimeste
juurdepääs

Aruandlusvormi osad

II Tegevusaruanne

Projekti tegevuste ja tulemuste kajastamine aruandlusvormis osades

- planeeritud ja teostatud tegevus
- põhjendus erinevuste kohta planeeritud ja teostatud tegevuste ja tulemuste vahel
- toetuse saaja hinnang projekti aruandlusperioodi eesmärkide saavutamisele, tulemuslikkusele ja elluviimisele

peab sisaldama ka **soolise võrdõiguslikkuse edendamise ja võrdse kohtlemise tagamiseks** elluviidud tegevusi, põhjendusi planeeritud ja teostatud tegevuste vahel ning toetuse saaja hinnangut soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise eesmärkide saavutamisele.

Toetuse saaja hinnang projekti aruandlusperioodi eesmärkide saavutamisele, tulemuslikkusele ja elluviimisele

Projekti tulemusi hinnatakse eelkõige enesehinnangu vormis, vastates seejuures küsimustele:

- Kas projekt toetas soolise ebavõrdsuse vähenemist / võrdse kohtlemise tagamist?
- Kuidas on läbiviidud tegevused vähendanud meeste ja naiste ebavõrdsust /aidanud kaasa võrdse kohtlemise tagamisele?
- Kas projekti käigus ilmnemised takistused, mida tuli kõrvaldada selleks, et naiste ja meeste õigused, kohustused, vastutus ja võimalused jaguneksid võrdsemalt?
- Kas projekti tegevuste läbiviimisel koguti kõiki isikuandmeid soolises lõikes (lisaks sihtgrupile ka muude projektis kaasatud isikute puhul, nt. lepingulised töötajad, koolitajad jms.)?
- Kas projekti käigus konsulteeriti soolise võrdõiguslikkuse ekspertide, pädevate institutsioonide või naisorganisatsioonidega?
- Milliseid uusi teadmisi ja oskusi omandati seoses soolise võrdõiguslikkuse edendamise (soolõimega) ja võrdse kohtlemise tagamisega?

Aruandlusvormi osad

III Tulemuslikkus ja mõju

- Väljund ja tulemusindikaatorid

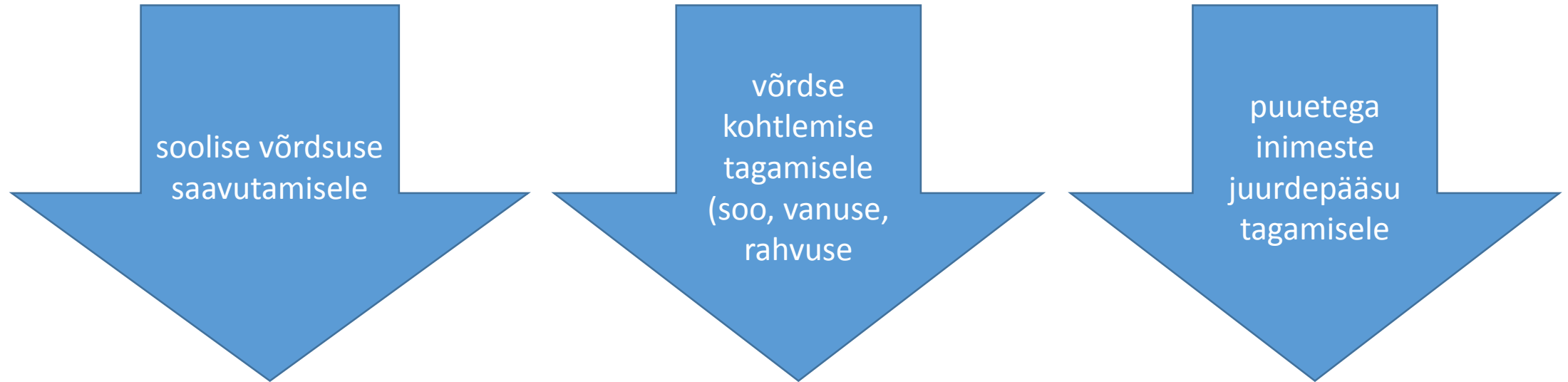
Kõikide indikaatorite puhul, mis on seotud isikute arvuga (näiteks osalejad, töötud, elanikud jmt) peavad indikaatori baas- ja sihttasemete näitajad olema esitatud eraldi nii meeste kui ka naiste kohta (soovitavalt ka vanusgruppide ja rahvuse lõikes), et hinnata elluviidud tegevuste mõju meeste ja naiste võrdsuse saavutamisele

Näiteks saab tegevuste mõju naisettevõtlusele hinnata järgmise indikaatoriga:

„Mitterahalist abi saanud ettevõtete arv (kasusaajate ehk projekti raames teenust kasutanud **naisettevõtjate osakaal**)

Projekti mõju võrdsete võimaluste tagamiseks

- Kirjeldatud on tegevuste ja tulemuste mõju :



- Kirjeldatud on, millised takistused esinesid erinevatel sotsiaalsetel tegevustest osavõtmisel ja kuidas taotleja on neid ületanud
- Kirjeldatud on saavutatud tulemus - soolise lõhe vähenemine, teadlikkuse kasv, suurenenud ligipääsetavus vms

Mõju võrdsete võimaluste tagamisele

Mõju võrdsete võimaluste tagamisele on toetav, kui projekti:

- tegevuste peamiseks eesmärgiks on soolise võrdõiguslikkuse edendamine
- tegevuste kavandamise ja elluviimise kõigis etappides on võetud arvesse soolist aspekti (on rakendatud soolõime põhimõtet)
- tulemus- ja väljundindikaatorite baas- ja sihttasemed näitavad soolise ebavõrdsuse /soolise lõhe vähenemist meeste ja naiste olukorras

Mõju võrdsete võimaluste tagamisele

Mõju võrdsete võimaluste tagamisele **ei saa olla neutraalne**, kui projekti tegevused on suunatud inimestele.

Kui projekti tegevused ei aita kaasa soolise ebavõrdsuse vähendamisele, vaid säilitavad olemasolevat ebavõrdsust (st taasloovad soolisi stereotüüpe) **on mõju negatiivne**.

Tegevuste mõju on neutraalne kui tegevustel puudub seos läbiva teemaga „võrdsed võimalused“

Näiteks: seadmete soetamine



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK

Täna tähelepanu eest!

Liivi Pehk

Liivi.pehk@svv.ee

Merit Ulvik

Merit.ulvik@svv.ee

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus
Võrdõigusvoliniku kantselei
626 9059