



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



Euroopa Liidu  
struktuuritoetus



Eesti tuleviku heaks

# Sooline võrdõiguslikkus ja võrdne kohtlemine läbiva teemana Avatud taotlusvoorude ettevalmistamine, läbiviimine ja seire

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus

08.10.2015

# Võrdsete võimaluste loomine (sh soolise võrdsuse (aga ka soolise ebavõrdsuse) toimub igapäevaelus läbi igapäevaste tegemiste



<https://www.youtube.com/watch?v=xYikioYii>

IU

# Võrdsete võimaluste läbiva teemaga arvestamine projektides

## Projekti idee kavandamine

- Milliste probleemide lahendamisele on kavas tegevused suunata?
- Milline on erinevate sotsiaalsete rühmade (meeste ja naiste; noorte ja eakate; eri rahvusest inimeste jt) olukord sekkumise valdkonnas? Millised takistused on erinevatel sotsiaalsetel rühmadel tegevustele juurdepääsul ja tegevustest osasaamisel? Mis on põhjused?
- Millise soolise ebavõrdsuse /soolise lõhe vähendamisele tegevustes keskendutakse? Milline strateegia selleks valitakse?
- Kas aruteludesse on kaasatud soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise eksperdid, sihtrühmade esindusorganisatsioonid?

## Tegevuste ja ressursside planeerimine

- Kas tegevuste kavandamisel võetakse arvesse meeste ja naiste tegelikku olukorda, võimalusi, huve ja vajadusi?
- Kas tegevused aitavad kaasa soolise ebavõrdsuse vähendamisele ja võrdse kohtlemise tagamisele? Kas tegevuste valikul on hinnatud nende mõju naistele ja meestele /vähemusgruppidele?
- Kas soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise eksperdid on kaasatud?
- Kas väljund- ja tulemusindikaatorid võimaldavad mõõta tegevuste panust soolise võrdsuse saavutamisse, vähemusgruppide olukorra parandamisse.

# Võrdsete võimaluste läbiva teemaga arvestamine projektides.

## Tegevuste elluviimine

- Kas tegevuste elluviimisel järgitakse soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise põhimõtteid, sh puuetega inimestele juurdepääsu tagamine?
- Kas kavandatavad tegevused ja nende tegemise viisid, ning see, kuidas on kavas info tegevuste kohta viia sihtgruppideni, on sobiv nii sihtgrupis esindatud meestele kui ka naistele /vähemusgruppidele?
- Kas teavitustegevustes ja ürituste läbiviimisel järgitakse soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise põhimõtteid?

## Projekti tiim ja kompetentsid

- Kas tegevuste läbiviijatel (k.a hangetes osalejad) on olemas soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise alane kompetents või on kavandatud tegevusi soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise alase teadlikkuse ja oskuste tõstmiseks, sh ekspertide kaasamine?
- Kas projekti tiimi moodustamisel järgitakse võrdse kohtlemise põhimõtteid?

# Võrdsete võimaluste läbiva teemaga arvestamine projektides.

## Seire

- Projekti läbiviimise eri etappides läbiviidavates enesehindamistes tuleb hinnata ka elluviidud tegevuste tulemuslikkust ja analüüsida esinenud kitsaskohti soolise võrdsuse saavutamisse ja võrdse kohtlemise tagamisse panustamises ning vajadusel korrigeerida tegevusi.

## Aruandlus

- Projekti vahe – ja lõpparuanne peab sisaldama informatsiooni soolise võrdsuse edendamiseks ja võrdse kohtlemise tagamiseks elluviidud tegevustest ja nende tulemustest ehk mida saavutati. Aruandes esitatavad statistilised näitajad peavad olema eristatud soo (vajadusel ka vanusgruppide, rahvuse, puude olemasolu) järgi.

## Võrdsete võimaluste läbiva teemaga arvestamine avatud taotlusvoorudes. RA ja RÜ-de ülesanded.

- **Avatud taotlusvoorude juhendid ja dokumendid** peavad sisaldama nõudeid ja juhiseid läbiva teemaga võrdsed võimalused arvestamiseks.
- **Infopäevadel** tuleb käsitleda ka soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise põhimõtetega arvestamist projektides.
- **Projektide valikukriteeriumid** peavad sisaldama kriteeriumit „projekti mõju läbivatele teemadele, sh võrdsete võimaluste tagamisele“.
- **Projektide valikukomisjonide liikmed ja projektide hindajad** peavad omama soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise alast kompetentsi

## Võrdsete võimaluste läbiva teemaga arvestamine avatud taotlusvoorudes. RA ja RÜ-de ülesanded.

- **Seirekomisjonidesse** tuleb kaasata soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamise eest vastutavaid institutsioone ja eksperte
- **Paikvaatluste läbiviimisel** tuleks hinnata ka tegevuste vastavust soolise võrdsuse edendamise ja võrdse kohtlemise tagamise põhimõtetele
- **Vahe- ja lõpparuanded** peavad sisaldama informatsiooni võrdsete võimaluste läbiva teema eesmärkide saavutamiseks rakendatud tegevuste ja nende tulemuslikkuse kohta
- Prioriteetsete suundade alaeesmärkide ja meetmepõhiste **hindamiste läbiviimisel** tuleks muuhulgas hinnata tegevuste tulemuslikkust ja mõju võrdsete võimaluste edendamisele



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE JA VÕRDSE KOHTELEMISE VOLINIK

# Täna tähelepanu eest!

Liivi Pehk

[Liivi.pehk@svv.ee](mailto:Liivi.pehk@svv.ee)

Merit Ulvik

[Merit.ulvik@svv.ee](mailto:Merit.ulvik@svv.ee)

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus  
Võrdõigusvoliniku kantselei  
626 9059