



Õiguskantsler

Teie 07.09.2017 nr

Meie 09.10.2017 nr 7-6/171255/1704419

Erinev kohtlemine vanuse alusel

Lugupeetud []

Palusite õiguskantslerilt hinnangut, kas võib pidada õiguspäraseks, et Teid ei lubatud [turundusassistendi koolitusele](#), sest sellel osalemine oli piiratud vanusega 16–29 aastat. Teie arvates võis olla tegu vanuselise diskrimineerimisega. Tänan Teid küsimuse eest.

Eesti Vabariigi põhiseaduse § 12 lg 1 järgi on kõik seaduse ees võrdsed ja kedagi ei tohi diskrimineerida. Võrdse kohtlemise küsimusi reguleerib üksikasjalikult [võrdse kohtlemise seadus](#). Selle seaduse § 9 lg 2 järgi ei peeta diskrimineerimiseks vanuse alusel seadusega sätestatud erinevat kohtlemist, kui sellel on objektiivne ja mõistlik eesmärk ning selle saavutamise vahendid on asjakohased ja vajalikud.¹ Erineva kohtlemise õiguspärane eesmärk võib olla näiteks tööhõivepoliitika, kutseõppe või sotsiaalkindlustusteenuste parandamine.

Nii Eesti riik kui ka Euroopa Liit soovivad noorte tööhõivet igati soodustada. [Perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse seaduse](#) järgi toetatakse rahaliselt mitmesuguseid meetmeid, et saavutada rakenduskavas toodud eesmärgid.

Raha täpsemat jaotust reguleerib [rakenduskava](#), millel on 12 prioriteeti. Üks neist on „[Tööturule juurdepääsu parandamine ja tööturult väljalangemise ennetamine](#)“. Selle kohaselt saab raha muu hulgas niisugune tegevus, mis toetab riskirühmade tööturul osalemist. Tööturu riskirühmaks peetakse ka noori.²

Selle prioriteedi elluviimiseks on kehtestatud [määrus](#) „Töölesaamist toetavad teenused“. Määruse § 5 järgi saavad rahalist toetust projektid, millega korraldatakse tegevusi mittetöötavate ja -õppivate:

- 1) esimese ja teise taseme haridusega 16–29-aastaste noorte konkurentsivõime suurendamiseks ja tööle aitamiseks;
- 2) pikka aega (vähemalt 12 kuud) tööturult eemal olnud inimeste konkurentsivõime suurendamiseks ning tööle aitamiseks.

¹ Vt Euroopa Liidu Kohtu seisukohti vanuse alusel erineva kohtlemise lubatavuse küsimuses, nt kohtuasi [C-548/15](#) (10.11.2016), kohtuasi [C-258/15](#) (15.11.2016). Vt ka võrdse kohtlemise seaduse [eel nõu 384 SE](#) seletuskiri.

² Vt [Ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava 2014-2020](#), lk 77 jj, lk 81–82.

Seega saab koolituse korraldaja taotleda rahalist toetust määruse §-s 5 nimetatud ühe või teise rühmaga seotud projekti läbiviimiseks. Teie viidatud [koolitus](#) oli mõeldud määruse § 5 p-s 1 nimetatud noortele kui tööturu riskirühmale.

Kokkuvõtvalt võib öelda, et Euroopa Liidu struktuurifondide raha tuleb kasutada esmatähtsate valdkondade arendamiseks. Üks tähtis tegevussuund on madala haridustasemega ning mittetöötavate ja -õppivate noorte tööle aitamine. Ehkki noorte kõrval on kindlasti ka teisi tööturul tuge vajavaid isikute rühmi, on lubatud pakkuda kindlaid, suunatud tegevusi (nt koolitusi), mis on mõeldud just esmatähtsa (riski)grupi aitamiseks.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Ülle Madise

Aigi Kivioja 6938428
Aigi.Kivioja@oiguskantsler.ee