



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Infokiri

Käesolevast infokirjast leiate ülevaate ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskuse tegemistest ja valdkondlikest uudistest. <https://kompetentsikeskus.sm.ee/>

Kompetentsikeskusega on liitunud Marion Demus.

Marion nõustab TAT koostajaid ja toetuse saajaid eelkõige ligipääsetavuse teemadel. Marion töötas varem Tartu Ülikoolis ja tal on omandamisel Tartu Ülikoolis magistrikraad kultuurikorralduse erialal.

Marioni telefon on 5916 3799 ja meiliaadress marion.demus@sm.ee

Palgakujundus muutub läbipaistvamaks.

24. aprillil võeti vastu Euroopa Liidu direktiiv, millega suurendatakse palkade kujunemise läbipaistvust. Direktiivi eesmärgiks on tagada naistele ja meestele võrdväärse töö eest võrdne tasu ning vähendada soolist palgalõhet. **Palkade kujunemine peaks edaspidi olema töötajatele arusaadav, see peaks toimuma objektiivselt ning sooneutraalselt. Ühegi töötaja palk individuaalselt avalikuks ei saa, sest soolist palkade erinevust vaadatakse kogumis.**

Sooline ebavõrdsus palga maksmisel ei ole enamasti mitte sihiliku pahatahtlikkuse, vaid just teadvustamatuse tagajärg. **Seetõttu näeb direktiiv ette, et alates 100 töötajaga ettevõtte peavad hakkama analüüsima ja avaldama andmeid organisatsiooni soolise palgalõhe kohta.** Juhul, kui sooline palgalõhe on 5% või suurem ja seda ei saa selgitada objektiivsete kriteeriumitega, tuleb ka üle vaadata palga kujunemise põhimõtted. Selline aruandluskohustus hakkab Eestis kehtima 889 organisatsioonile, mis on 1% kõigist Eesti tööandjatest. Nendest 192 on valitsus- ja riigiasutused. Sellistes ettevõtetes töötab 260 000 töötajat ehk 38% kõigist Eesti töötajatest. Enamikes EL riikides on sellised palkade läbipaistvuse meetmed juba loodud - 27st liikmesriigist 18s on sooliste palgalõhede raporteerimise meetmed olemas.

Selleks, et pakkuda organisatsioonidele vajalikku tuge ning vähendada halduskoormust, luuakse Statistikaameti ja Sotsiaalministeeriumi koostöös **digitaalne tööriist Palgapeegel**, mis aitab tulevikus ettevõtetel palgalõhe andmeid automaatselt analüüsida registriandmete põhjal. Tööriist aitab ka ettevõtjal paremini mõista võrdse tasustamise põhimõtete järgimist organisatsioonis ja vajadusel olukorda parandada.

Loe täpsemalt Sotsiaalministeeriumi blogist: <https://www.sm.ee/lee-maripuu-palgakujundus-muutub-labipaistvamaks>

6-11. juuni toimub Tallinnas Baltic Pride.

Eesti, Läti ja Leedu ühist kultuurifestivali Baltic Pride on kolmes riigis korraldanud vastavalt Eesti LGBT Ühing, Mozaika ja LGL aastast 2009 ja üle kuue aasta on see taas leidnud tee Tallinnasse. Baltic Pride

seisab vaba ja hooliva ühiskonna eest, kus kõigil on hea ja turvaline elada, olenemata seksuaalsusest, sooidentiteedist ja eneseväljendusest.

Baltic Pride'i nädala programmis on palju erinevaid sündmusi ning **laupäeval, 10. juunil**, kutsub pride'i korraldaja Eesti LGBT Ühing nii Eesti, kui Balti riikide **LGBT+ kogukonda, sõpru ja toetajaid osa võtma Baltic Pride rongkäigust, et näidata toetust mitmekesisusele ja võrdsusele.**

Rongkäik algab kell 13.00 Harju tänaval, mis suundub edasi Rävalla puisteele Linnaruumi festivali alale, kus peale rongkäigu lõppu toimub kogukonna artistidega vabaõhukontsert ja piknik.

Täpsemat infot festivali kohta siin: <https://www.balticpride.ee/>

EPIKoja fotonäitus

18. mail tähistati **ülemaailmset ligipääsetavuse päeva**, et juhtida tähelepanu digi- ja füüsilise keskkonna kasutajasõbralikkuse olulisusele ning keskkondade disainil ligipääsetavusega arvestamisele.

Eesti Puuetega Inimeste Koda (EPIKoda) avas ligipääsetavuse päeva puhul fotonäituse Afganistanis elavatest puuetega inimestest. Fotonäitus saabus EPIKojani sihtrühma esindajalt Ali Afzali'lt, kes on Afganistani põgenik Eestis. Kodumaal tegeles ta puuetega inimeste huvikaitsega ning jäädvustas kohapealset olukorda koos Itaalia fotograafiga.

Fotonäitusele on loodud kirjeldustõlge (Piret Aus ja Kai Kunder), eesti viipekeele tõlge (Viipekeeletoolkide OÜ), inglise ja venekeelsed tõlked ning lihtsa keele tõlge.

Näitus on avatud kõikidele külalistele 18. maist kuni 19.juunini Eesti Puuetega Inimese Koja hoovis (Toompuiestee 10, Tallinn).

...

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskusest ja võrdsete võimaluste edendamise võrgustikust

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus on nõustamis- ja koolitusüksus. Aitame suurendada struktuurivahendite planeerijate ja kasutajate teadlikkust soolise võrdõiguslikkusest, võrdsest kohtlemisest ja ligipääsetavusest ning toetame rakendusasutusi ja rakendusüksusi võrdsete võimaluste loomisel meetmete väljatöötamisse ning rakendamisse.

Võrdsete võimaluste edendamise võrgustik koondab rakendusasutuste ja rakendusüksuste eksperte ja poliitikakujundajad, kes oma igapäevases töös vastutavad struktuurivahendite kasutamise eest. Võrgustiku eesmärk on toetada struktuurivahendite planeerijaid ja kasutajaid võrdsete võimaluste edendamisel, vahetades infot, häid kogemusi ja meetodikat. Jagame infot võrgustikuga igakuises uudiskirjas ning saame kokku kaks korda aastas. Olete teretulnud infokirja jagama kolleegide ja teiste huvilistega. Palun andke julgesti teada, kui soovite kellegi lisamist infokirja saajate ja võrgustiku listi, või kui te ei soovi infokirja saada.

