



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Infokiri

Käesolevast infokirjast leiate ülevaate ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskuse tegemistest ja valdkondlikest uudistest. <https://kompetentsikeskus.sm.ee/>

Valminud on juhend võrdsete võimaluste horisontaalsete põhimõtetega arvestamise kohta TATides

Juhend on mõeldud TAT koostajatele. Juhendis on selgitused horisontaalsete põhimõtete sisu ja näitajate kohta, näpunäited, kuidas horisontaalsete põhimõtetega arvestamist TAT käskkirjas ja määruses kajastada ning lisana ka ülevaade soolise võrdõiguslikkuse, võrdse kohtlemise ja ligipääsetavuse juurprobleemidest Eestis.

Juhend asub [siin](#)

Tutvu kompetentsikeskuse tellitud uuringuga „Venekeelsete erivajadustega inimeste osalemine ja kogemus kodude kohandamise meetmes“.

Uuringu eesmärk oli mõista, milline on olnud muukeelsete erivajadusega inimeste kogemus kodude kohandamise meetme tegevuses 2.5.2 “Puuetega inimeste eluasemete füüsiline kohandamine” osalemisel (või mitteosalemisel) ja koostada soovitusel edaspidi sarnaste meetmete disainimiseks, et parandada sihtrühma osalemisvõimalusi.

Uuring leidis, et meede täitis üldjoontes oma eesmärgi ning võimaldas erivajadusega inimestele olulisi kodukohandusi, mis hõlbustasid iseseisvat liikumist, hügieeni- või muid igapäevaseid toiminguid.

Meetme tingimuste mõistmisel ja toetuse taotlemisel oli muukeelsetel erivajadusega inimestele reeglina abiks mõni pereliige. Palju sõltus ka omavalitsuse poolse spetsialisti vastutulelikkusest ja kaasamõtlemisest ja asjaajamise korraldusest. Kui inimest protsessis toetati, võis inimese hinnang taotlusprotsessi mugavusele ja arusaadavusele olla positiivne, kuid intervjuudest võib aimata, et iseseisvalt ei saaks paljud erivajadusega inimesed toetuse taotlemisega siiski hakkama.

Täpsemalt saab lugeda [kompetentsikeskuse kodulehelt](#)

Sotsiaalministeeriumi tööala asekanstler Ulla Saar: Eesti naine ei sünni õpetajaks ega mees keevitajaks

ERR portaalis kirjutab Sotsiaalministeeriumi tööala asekanstler tööturu soolise segregatsiooni põhjustest ja mõjust nii majandusele kui inimestele.

Link artiklile siin: [Ulla Saar: Eesti naine ei sünni õpetajaks ega mees keevitajaks | Arvamus | ERR](#)

Valmis OECD raport „ Soolise võrdõiguslikkuse suurendamise majanduslik kasu Eestile“

Sarnaselt teistele OECD riikidele on Eestiski tehtud soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas edusamme. Täna on tüdrukute tulemused poistest paremad nii mõneski haridusvaldkonnas, kuid õpivad matemaatikat või info- ja kommunikatsioonitehnoloogiat siiski väiksema tõenäosusega kui poisid. Töötavate naiste arv kasvab ja ainult vähesed neist töötavad osalise tööajaga. **Ometi jõuavad Eesti naised tippu ikka veel väiksema tõenäosusega ning karjäärikatkestused seoses laste sünniga aitavad kaasa küll väheneva, kuid siiski märkimisväärse soolise palgalõhe püsimisele.**

Sooline palgalõhe, mis on alates 2000. aastate keskpaigast vähenenud, püsis mõõdetuna täistööajaga töötajate keskmisena endiselt 19% juures, võrdluseks on OECD keskmine 12%. **Eestis jääb naiste kanda jätkuvalt suurem osa tasustamata tööst nii kodus kui ka väljaspool kodu:** umbes 70% Eesti elanikest usub, et naise kõige tähtsam roll on seotud hooldus- ja majapidamistöodega, mis on umbes 20 protsendipunkti üle OECD keskmise.

Raportis vaadeldakse soolist ebavõrdsust tööturunäitajates ning uuritakse palgalõhet samade oskustega meeste ja naiste vahel nii organisatsioonisiselt kui ka erinevate organisatsioonide vahel.

Raporti lõpparuande leiab [Sotsiaalministeeriumi kodulehelt](#)

Ilmus uus Soolise võrdõiguslikkuse monitooring

Soolise võrdõiguslikkuse monitooringu eesmärk on saada ülevaade Eestis elavate naiste ja meeste hoiakutest, kogemustest ja käitumisest erinevates eluvaldkondades nagu töö, pereelu, haridus ja võimalus osaleda ühiskondlike otsuste tegemisel ning jälgida nende kujunemist ajas. Käesolev monitooring on järjekorras kuues, varasemalt on monitooringud läbi viidud aastatel 2003, 2005, 2009, 2013 ja 2016.

82% Eesti elanikest peab ühiskonda, kus naised ja mehed on võrdsed, heaks ühiskonnaks. Minnes sellest üldisest põhimõttest kaugemale ning küsides arvamusi igapäevasemate olukordade kohta, siis on näha, et põhimõtteline positiivne hoiak ei kandu nendesse tingimata üle. Näiteks leiab 27% vastajatest endiselt, et mehed on paremad juhid kui naised (mehed leiavad seda sagedamini kui naised), ning kolmandik nii meestest kui ka naistest peab meest pere peamiseks toitjaks. Samuti nähakse laste eest hoolitsemise põhikoormust lasuvat siiski veel naiste õlgadel, näiteks ei ole aastate jooksul vähenenud tööle kandideerimisel naistele küsimuste esitamine laste, nende vanuse ja lapse saamise soovi kohta.

Kui enamik elanikest leiab, et ühiskond tervikuna oleks parem, kui see on võrdõiguslik, siis üksnes 61% usub, et naiste ja meeste võrdõiguslikkusest võidavad ka mehed. 24% meestest arvab, et mehed sellest ei võidaks. Ometi näitavad uuringud, et sooliselt võrdõiguslikumates riikides on oma eluga rohkem rahul nii mehed kui ka naised ning nii pereelus, tööelus, poliitikas, ettevõtluses, kasvatuses kui ka hariduses võidavad võrdõiguslikkusest ka mehed.

Monitooringu lõpparuanne on [Sotsiaalministeeriumi kodulehel](#)

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskusest ja võrdsete võimaluste edendamise võrgustikust

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus on nõustamis- ja koolitusüksus. Aitame suurendada struktuurivahendite planeerijate ja kasutajate teadlikkust soolise võrdõiguslikkusest, võrdsest

kohtlemisest ja ligipääsetavusest ning toetame rakendusasutusi ja rakendusüksusi võrdsete võimaluste lõimimisel meetmete väljatöötamisse ning rakendamisse.

Võrdsete võimaluste edendamise võrgustik koondab rakendusasutuste ja rakendusüksuste eksperte ja poliitikakujundajad, kes oma igapäevases töös vastutavad struktuurivahendite kasutamise eest. Võrgustiku eesmärk on toetada struktuurivahendite planeerijaid ja kasutajaid võrdsete võimaluste edendamisel, vahetades infot, häid kogemusi ja metoodikat. Jagame infot võrgustikuga igakuises uudiskirjas ning saame kokku kaks korda aastas. Olete teretulnud infokirja jagama kolleegide ja teiste huvilistega. Palun andke julgesti teada, kui soovite kellegi lisamist infokirja saajate ja võrgustiku listi, või kui te ei soovi infokirja saada.