



Euroopa Liit  
Euroopa struktuuri-  
ja investeerimisfondid



Eesti  
tuleviku heaks

## Infokiri

*Käesolevast infokirjast leiate ülevaate ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskuse tegemistest ja valdkondlikest uudistest*

### Euroopa Komisjoni soolise võrdõiguslikkuse raport

Ilmunud on Euroopa Komisjoni iga-aastane soolise võrdõiguslikkuse raport, mis annab ülevaate EK soolise võrdõiguslikkuse 2021-2025 a. strateegia edenemisest. Aruanne vaatlleb EL institutsioonide ja liikmesriikide võtmetegevusi ja saavutusi võrdõiguslikkuse vallas ning sisaldab kõige uuemat asjakohast statistikat. Liikmesriigiti saab statistikaga tutvuda siin: <https://composite-indicators.jrc.ec.europa.eu/ges-monitor>

Raport toob välja, et EK on astunud täiendavad samme soolaspektiga arvestamise tähtsuse rõhutamiseks EL uuel eelarveperioodil. Sooline võrdõiguslikkus on horisontaalne põhimõte, millega liikmesriik peab arvestama ja tagama, et kogu programmide ettevalmistamise, rakendamise, seire, aruandluse ja hindamise ajal võetakse arvesse ja edendatakse meeste ja naiste võrdõiguslikkust, soolist aspekti ning sooküsimuste lõimimist. Samuti on nõutud erimeetmed soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks liikmeriigis.

Raportiga saab tutvuda siin: [2022 report on gender equality in the eu en.pdf \(europa.eu\)](#)

### EL puuetega inimeste õiguste strateegia 2021-2030

Kompetentsikeskus osales 9. märtsil Pariisis toimunud ministrite konverentsil „Ligipääsetavuse areng ja puuetega inimeste ligipääs õigustele: EL puuetega inimeste õiguste strateegia 2021-2030 ellu viimine“

Konverentsil rõhutasid nii Prantsusmaa puuetega inimeste riigisekretär Sophie Cluzeli kui Euroopa Komisjoni võrdõiguslikkuse volinik Helena Dalli „Hands on“ meetodi olulisust ning veendumust, et strateegia eesmärkideni jõutakse siis, kui poliitika rakendamine **toimub koostöös erivajadusega inimeste ning nende esindusorganisatsioonidega**. Praegu elab Euroopa Liidus 87 miljonit puudega inimest. Vajalik on muuta, kuidas ühiskond erivajadusega inimesi näeb ning **ehitada keskkond inimeste jaoks, mitte vastupidi**.

21. sajandi Euroopa väljakutse on luua täielikult ligipääsetav keskkond universaalse ligipääsetavuse nelja telje järgi: arhitektuur ja linnaplaneerimine, teenused, tööhõive ja side, teadlikkus ja koolitus ning ligipääsetavad tooted ja teenused. Puudega inimesed ei peaks igapäevaselt võitlema diskrimineerimise ja stigmatiseerimisega. Praeguses etapis keskendutakse uurimistööle ning analüüsimisele, kuidas väljakutsetest saaksid võimalused ligipääsetavuse loomisel.

Loe lähemalt: <https://presidence-francaise.consilium.europa.eu/en/news/conference-of-eu-ministers-for-disability-improving-accessibility-and-access-to-rights-and-implementing-the-2021-2030-eu-strategy-paris-9-march-2022/>

## Euroopa Liidu börsiettevõtete juhtorganite soolise tasakaalu direktiiv

Märtsis Brüsselis toimunud töö- ja sotsiaalministrite kohtumisel lepidi kokku Euroopa Liidu börsiettevõtete juhtorganite soolise tasakaalu direktiivis.

Direktiiv näeb ette, et suurtes börsiettevõtetes tuleb eesmärgiks seada kas **vähemalt 40%-line alaesindatud soo osakaal nõukogude liikmete hulgas või 33%-line alaesindatud soo osakaal tegevjuhtkonna ja nõukogude liikmete seas**. See puudutab ettevõtteid, mis täidavad kolmest kriteeriumist kahte: töötajate arv vähemalt 250; aastane bilansimaht vähemalt 43 miljonit eurot; aastane käive vähemalt 50 miljonit eurot. **Direktiiv puudutab 13 Eesti börsiettevõtet**. Tegemist on ajutise meetmega, direktiiv kaotab kehtivuse 2038 aasta lõpus.

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi soolise võrdõiguslikkuse indeks näitab, et Eestis on soolised lõhed kõige suuremad poliitilise, majandusliku ja sotsiaalse võimu valdkonnas, sh majandusliku võimu soolist tasakaalu mõõtev näitaja oli Eestis 2021. aastal kõigest 27,5 punkti 100-st ning **naiste osakaal suurimate börsil noteeritud ettevõtete juhtorganites 9%, samal ajal on EL keskmine 31%**.

## Soolise võrdõiguslikkuse makromajanduslik kasu

Komisjon on avaldanud poliitikabriifi, mis käsitleb soolise võrdõiguslikkuse mõju majandusele. Briif toob võrdsema ühiskonna ühe aspektina välja naiste tööhõive kasvu, mis aitab vähendada üldist tööjõupuudust ja ka (naiste) vaesust. Hiljutised uuringud näitavad üha enam, et mitmekesine tööjõud mõjutab positiivselt ka tootlikkust, sest naised toovad tööturule tihti uusi ja teistsuguseid oskuseid ning kogemusi. Rõhutatakse ka soolise võrdsuse ja kaasatuse tähtsust ettevõtete, uurimisasutuste ja avaliku sektori otsustasanditel, mis tagab laiapõhjalisema lähenemise ja erinevate huvidega arvestamise strateegilisel planeerimisel.

Briifiga saab tutvuda siin: [The Macro-Economic Benefits of Gender Equality | European Commission \(europa.eu\)](https://ec.europa.eu/economy_finance/press_corner/2022/02/20220216_en)

\*\*\*

## ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskusest ja võrdsete võimaluste edendamise võrgustikust

**ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus** on nõustamis- ja koolitusüksus. Aitame suurendada struktuurivahendite planeerijate ja kasutajate teadlikkust soolise võrdõiguslikkusest, võrdsest kohtlemisest ja ligipääsetavusest ning toetame rakendusasutusi ja rakendusüksusi võrdsete võimaluste lõimimisel meetmete väljatöötamisse ning rakendamisse.

**Võrdsete võimaluste edendamise võrgustik** koondab rakendusasutuste ja rakendusüksuste eksperte ja poliitikakujundajad, kes oma igapäevases töös vastutavad struktuurivahendite kasutamise eest. Võrgustiku eesmärk on toetada struktuurivahendite planeerijaid ja kasutajaid võrdsete võimaluste edendamisel, vahetades infot, häid kogemusi ja metoodikat. Jagame infot võrgustikuga igakuises uudiskirjas ning saame kokku kaks korda aastas. Olete teretulnud infokirja jagama kolleegide ja teiste huvilistega. Palun andke julgesti teada, kui soovite kellegi lisamist infokirja saajate ja võrgustiku listi, või kui te ei soovi infokirja saada.