



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Infokiri 30.09.2021

Käesolevast infokirjast leiate ülevaate ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskuse tegemistest ja muud huvitavat ning kasulikku seoses soolise võrdõiguslikkuse, võrdse kohtlemise ja ligipääsetavuse edendamise valdkonnaga.

Kompetentsikeskus viib läbi analüüsi soolise võrdõiguslikkuse, võrdse kohtlemise ja ligipääsetavuse edendamisest projektides

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus viib tänava sügisel läbi **analüüsi „Sooline võrdõiguslikkus ja võrdne kohtlemine struktuuri- ja investeerimisfondidest rahastatud projektides: toetuse kasutajate teadlikkus, motivatsioon ja selle suurendamise võimalused“**. Analüüs võtab vaatluse alla **taotlejate ning projektide elluviijate kogemuse võrdsete võimaluste edendamisel**. Analüüsi peamisi etappe ja tegureid projekti elluviimise teekonnal, mis mõjutavad võrdsete võimaluste (sooline võrdõiguslikkus, võrdne kohtlemine ja ligipääsetavus) edendamist. Uuringu tulemused aitavad luua ja edasi arendada toimivaid, kasutajasõbralikke ja motiveerivaid lahendusi võrdsete võimaluste edendamiseks. Analüüsis antakse soovitusi, kuidas muuta soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise, sh ligipääsetavusega arvestamine projektides süsteemsemaks, mõjusamaks ning toetuse taotlejate ja projektide elluviijate jaoks kasutajasõbralikumaks, arusaadavamaks ja mugavamaks.

Töö teostaja on Haap Consulting OÜ. **Analüüs valmib detsembris 2021 ning esitleme seda võrdsete võimaluste edendamise võrgustikule jaanuaris 2022**. Juhul, kui teil on küsimusi uuringu läbiviimise kohta, siis pöörduge julgesti Lee Maripuu (lee.maripuu@sm.ee) poole.

Kompetentsikeskus pakub tuge rakenduskava koostajatele

Ühtekuuluvuspoliitika rakenduskava 2021-2027 on koostamisel ning oleme andnud soovijatele **nõu, kuidas sisustada rakenduskavas erieesmärkidega seotud võrdõiguslikkuse, kaasatuse ja mittediskrimineerimise meetmete osa**. Juhul, kui vajate rakenduskava koostamisel **tuge peatüki „Actions safeguarding equality, inclusion and non-discrimination“ sisustamisel** või muudes küsimustes, mis puudutavad soolise võrdõiguslikkuse, võrdse kohtlemise ja ligipääsetavuse horisontaalse põhimõttega arvestamist perioodi 2021-2027 tegevuste planeerimisel, siis palun võtke julgesti ühendust Liivi Pehkiga (liivi.pehk@sm.ee).

Kutse webinarile - kuidas suurendada oma ELi rahastatud projekti mõju ligipääsetavuse kaudu

Rootsis tegutsev ligipääsetavuse mõttekoda Funka kutsub sel **reedel, 1. oktoobril kell 14.00-14.45** kõiki huvilisi Zoomis toimuvale webinarile **„Suurenda oma ELi rahastatud projekti mõju ligipääsetavuse kaudu“**. Webinaril annavad ligipääsetavuse eksperdid Sara Kjellstrand ja Jon Switters praktilisi näpunäiteid ning aitavad mõista:

- Mis on juurdepääsetavus ja miks see on ELi rahastatud projektide jaoks asjakohane?
- Kuidas suurendab juurdepääsetavus sinu projekti mõju?

- Kuidas saab soodustada juurdepääsu kogu projekti elutsükli jooksul?

Lisainfo: <https://bit.ly/3kUkVVR>

Registreerumine: <https://www.funka.com/en/we-offer/funkas-webinars-on-accessibility/>

Tark tellija – kuidas suurendada soolõimet ja arvestada võrdse kohtlemisega avaliku sektori analüüsid?

EL struktuurivahendite kasutamisel ja meetmete disainimisel ning nende nutikal ja mõjusal rakendamisel on oluline roll analüüsidel. Sooliste lõhede ja vähemusgruppide ebavõrdsuse analüüsimine annab avaliku sektori otsustajale vajaliku teadmise, et vähendada soolist ja haavatavate gruppide ebavõrdsust. On oluline, et poliitikaanalüüsid käsitleksid soolõhesid ja vähemusgruppide võimalikku ebavõrdset olukorda ning pakuksid välja võrdsuse edendamise meetmeid. Sama oluline on arvestada sooperspektiiviga ning võrdse kohtlemisega meetmete hindamise puhul. Mõttekoda Praxis aitab läbi mõelda, mida peaks arvestama uuringute ning hindamiste planeerija või tellija enne analüüsi lähteülesande koostamist. Vaata targa tellija kontrollküsimustikku siit: http://www.praxis.ee/wp-content/uploads/2020/03/Kontrollküsimustik-uuringu-tellijale_sooline-vordsus-ja-vahemused-uuringutes.pdf

Kuidas tuua tüdrukuid ja naisi IKT valdkonda? Sotsiaalministeeriumil valmis põhjalik uuring

Eestis on tööturul puudu ligi 7000 IT-spetsialisti. Samas on naiste alaesindatuse tõttu kasutamata suur osa valdkonna võimalikust potentsiaalist. 70% IKT valdkonna lõpetajatest on mehed. Kõigist teaduse ja tehnoloogiaga seotud valdkondadest on sooline segregatsioon kõige tugevam just IKT sektoris. Sotsiaalministeerium viis 2020-2021 aastal koostöös Kantar Emori käitumisteadlastega läbi põhjaliku uuringu „Klaasseinad ja klaaslagi Eesti IKT-s“ põhjustest, mis takistavad tüdrukutel IKT valdkonda jõuda ning lahendustest ja „müksudest“, mis aitaksid ületada soolisi lõhesid IKT-s. Uuring toob välja peamised võtmetegurid, mis aitaks seniseid mustreid murda.

- **Tuleb tegeleda soostereotüüpide murdmisega** ning jälgida õppematerjalide sootundlikkust.
- **Tuua IKT valdkonnas eeskujuks eri soost eestkõnelejaid**, kes avaksid IKT olemust ja rakendusvõimalusi.
- **Populariseerida IKT-d erinevate erialade ja kasutusvõimlauste kaudu**, näiteks disaini, kaunite kunstide või muusika abil, samuti loodusteaduste kaudu (IKT-vahendid kunsti või muusika loomisel või teadusprobleemide lahendamisel).
- Siduda lahti IKT valdkonna mõistmine kitsalt matemaatika kaudu ning raamistada seda kui ühe universaalse keele oskust, mida saab kasutada väga erinevatel erialadel ja valdkondades.

Kantar Emori käitumisteadlased pakkusid lisaks ülaltoodule välja terve rea soovitusi ja müksamisvõtteid.

Loe lähemalt aruandest: https://www.sm.ee/sites/default/files/klaaslagi_ja_klaasseinad_eeesti_ikt-s_lopparuanne_2021_kantaremor.pdf. Uuring valmis sotsiaalministeeriumi tellimusel ning seda rahastati sotsiaalministeeriumi ning Euroopa Regionaalarengu Fondi programmi RITA vahenditest.

EIGE soolise võrdõiguslikkuse indeks 2021 avaldatakse 28. oktoobril

EIGE avaldab 28. oktoobril 2021. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeksi tulemused. Indeksi tutvustatakse konverentsil, mida on võimalik jälgida ka veebi vahendusel. Selle aasta fookusteema on tervis. Eriline tähelepanu on seksuaal- ja reproduktiivtervisel, vaimsel tervisel ning COVID pandeemia mõjudel soolisele võrdõiguslikkusele.

Loe lähemalt: <https://eige.europa.eu/news/gender-equality-index-2021-focus-health>

Vaata tänavuse indeksi peateemade videotutvustust siin:
<https://www.youtube.com/watch?v=PCa45aN7kOo>

EIGE soolise võrdõiguslikkuse indeks on üks Eesti 2035 aluspõhimõtete mõõdikutest. 2020. aasta EIGE soolise võrdõiguslikkuse indeksiga saab tutvuda siin: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2020/EE>

EIGE uurib tehisintellektiga seotud võimalusi ja väljakutseid tööturul

Uuringus hinnatakse soolisest aspektist järgmisi küsimusi:

- Tehisintellektiga seotud tööturu ümberkujundamine, sh töötingimused, töösuhted, töökorraldus ja sisu;
- Platvormitööga tegelevate naiste ja meeste töötingimused ja töömustrid;
- ELi ja liikmesriikide poliitikameetmed platvormitöö reguleerimiseks, sh peamised regulatiivsed väljakutsed nagu tööhõive staatus, juurdepääs sotsiaalkaitsele ja õigused tööl.

Uuringu tulemused selguvad detsembris 2021. Loe lähemalt: <https://bit.ly/3F86rK3>

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskusest ja võrdsete võimaluste edendamise võrgustikust

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus on nõustamis- ja koolitusüksus. Aitame suurendada struktuurivahendite planeerijate ja kasutajate teadlikkust soolise võrdõiguslikkusest, võrdsest kohtlemisest ja ligipäätavusest ning toetame rakendusasutusi ja rakendusüksusi võrdsete võimaluste lõimimisel meetmete väljatöötamisse ning rakendamisse.

Võrdsete võimaluste edendamise võrgustik koondab rakendusasutuste ja rakendusüksuste eksperte ja poliitikakujundajad, kes oma igapäevases töös vastutavad struktuurivahendite kasutamise eest. Võrgustiku eesmärk on toetada struktuurivahendite planeerijaid ja kasutajaid võrdsete võimaluste edendamisel, vahetades infot, häid kogemusi ja metoodikat. Jagame infot võrgustikuga igakuises uudiskirjas ning saame kokku kaks korda aastas. Olete teretulnud infokirja jagama kolleegide ja teiste huvilistega. Palun andke julgesti teada, kui soovite kellegi lisamist infokirja saajate ja võrgustiku listi, või kui te ei soovi infokirja saada.